



PROGRAMME DE MOTIVATION

AMERIQUE DU NORD & EUROPE

2019



Le programme de motivation 2019 est conçu pour guider les entrepreneurs au-travers d'un processus qui leur permettra d'établir une base entrepreneuriale solide combinée à la possibilité d'étendre leurs résultats en fonction de leur succès. Ces programmes de motivation soutiendront l'émergence de nouveaux Consultants Nikken et d'équipes grâce à des bases et habitudes professionnelles solides. Vous comprendrez que faire correspondre vos efforts journaliers en vue de réussir les programmes de motivation de la compagnie augmenteront la possibilité de créer avec des résultats positifs et durables.

Chacun de ces programmes de motivation représente un processus de formation en affaires facile à suivre et à comprendre et à la portée de tous.



Ces programmes de motivation ont pour but de créer un modèle qui générera des progrès en cascade. Les efforts faits par les nouveaux Consultants pour réussir ces premières formations leur permettront de trouver cette motivation pour réussir sur une activité trimestrielle, puis annuelle ; les meilleurs seront récompensés en allant même beaucoup plus loin. Chaque programme de motivation comporte sa propre récompense pour avoir obtenu des résultats dans les domaines de VPP, VPGP, Recrutement et Structure.



Vous êtes invités à les revoir et à vous mettre sur le chemin d'un modèle économique de partage réussi. Votre famille, vos amis, votre société et le monde entier sont en attente de votre lancement.

INCENTIVE PROGRAM





Pour les
Nouveaux
Consultants
Direct



Objectif:

Ce programme de motivation a pour objectif de récompenser les NOUVEAUX Consultants qui avancent au rang Exécutif ou même au-delà, dans les 30 jours de leur inscription.



Périodes de qualifications:

30 jours à partir du premier jour d'inscription.

Conditions:

- Atteindre au moins 1500 VPGP dans les 30 jours à partir de la date d'inscription.
- Atteindre au moins 100 VPP



Récompense:

- Gain de 150 points de récompense NIKKEN (NRP)
- Autrement dit, les nouveaux Consultants rejoignent NIKKEN gratuitement.



Objectif:

Ce programme de motivation a pour objectif de récompenser les Consultants qui ont créé un volume d'affaires significatif en un mois et agrandi leur groupe. Elles sont aussi destinées à récompenser les Consultants qui ont changé de statut en atteignant le rang Argent en un mois.

Périodes de qualifications:

30 jours consécutifs.

Conditions:

Atteindre au moins 6000 VPGP dans les 30 jours de la façon suivante:

1. Faire au moins 100 VPP en un mois
2. Développer 6 nouveaux consultants en lignée subordonnée
 - 3 de premier niveau qui auront atteint au moins 500 VPP
 - 3 de second niveau qui auront chacun atteint au moins 500 VPP

Récompense :

Reconnaissance dans les média sociaux et de communication de NIKKEN.
1000 Points de récompense NIKKEN.



Pour Tous Les Rangs



100 VPP



Période de 30 jours



500 VPP



500 VPP



500 VPP

6000 VPGP



500 VPP



500 VPP



500 VPP



Gagnez 1000 NRP

PARAGON award



Objectif:

L'objectif principal de la récompense Paragon est d'aider les Consultants de rang à atteindre la récompense Paragon en remplissant les qualifications.

Ce programme de motivation prestigieux est remis à un Consultant en bien-être NIKKEN de tout rang qui a démontré son aptitude à créer du volume et développer des partenaires commerciaux.



Périodes de qualifications:

Les conditions doivent être remplies dans les trois mois consécutifs.

Conditions:

Durant ces trois mois:

- Développer au moins trois (3) nouveaux Consultants de premier niveau au rang Argent ou au-delà.
- Atteindre un minimum de 18 000 VPGP.
- Atteindre un minimum de 100 VPP chaque mois de la période.



Récompense:

- Reconnaissance dans les média sociaux et de communication de NIKKEN
- EUR 900,00



Pour Tous Les
Rangs



Objectif:

L'objectif principal de cette incitative est de récompenser les nouveaux Consultants Platine, Diamant et Diamant Royal qui ont augmenté leur marché de réseau de manière très significative.



Périodes de qualifications:
De Janvier à Décembre 2019

Conditions:
Atteindre le rang de Platine en 2019

Récompense:
• EUR 2,250



Conditions:
Atteindre le rang de Diamant ou Diamant Royal en 2019

Récompense:
• EUR 4,500



Pour les
Nouveaux
Rangs Platine,
Diamant et
Diamant Royal



Objectif:

L'objectif principal de ce programme incitatif est de récompenser les Consultants, qui ont démontré un leadership exceptionnel dans le développement de leur entreprise NIKKEN. Il vise à favoriser le recrutement et la fidélisation au cœur du groupe personnel et en même temps mener les autres membres à participer aux différents programmes de motivation.



Pour les Rangs
Argent, Or, Platine,
Diamant et
Diamant Royal



Périodes de qualifications:

De Janvier à Décembre 2019

Conditions:

Accumulations des exigences suivantes durant l'année, de janvier à décembre:

1. 5,000 VPP
2. 50,000 VPGP

Les consultants doivent atteindre un minimum de 100 VPP pour que le VPGP atteint dans un mois donné puisse être comptabiliser.

3. Recrutement de 6 nouveaux Consultants dans la lignée subordonnée :
 - Consultants de premier niveau ayant atteint chacun un minimum de 1500 VPGP durant la période qualification
 - Autres Consultants dans le groupe personnel qui ont chacun atteint un minimum de 500 VPGP dans la période qualification.

Récompense:

- Reconnaissance, en qualité de membre de **L'EQUIPE KAIZEN** lors de tous les événements NIKKEN, 50% réduction sur HBM ST et autres événements importants organisés par la compagnie.



- Voyage 2020 à New York
 - * 4 jours et 3 nuits à l'hôtel accueillant l'évènement.
 - * Billet d'avion gratuit pour 2 personnes (demandeur et codemandeur ou autre personne significative) ; départ de l'aéroport le plus proche du domicile jusqu'à l'aéroport de New York.
 - * Vol en classe coach.



Périodes de qualifications:
De Janvier à Décembre 2019.

Conditions:

Ce programme incitatif est ouvert à tous les Consultants Platine et au-delà.
Accumuler les exigences suivantes durant l'année de janvier à décembre.

1. 5,000 VPP
2. 80,000 VPGP

Les consultants doivent atteindre un minimum de 100 VPP pour que le VPGP atteint dans un mois donné puisse être comptabiliser.

3. Recrutement de 6 nouveaux Consultants dans la lignée subordonnée :

- 3 Consultants de premier niveau ayant atteint chacun un minimum de 1500 VPGP durant la période qualification.
- 3 autres Consultants dans le groupe personnel qui ont chacun atteint un minimum de 500 VPGP dans la période qualification.

4. 3 nouveaux clients enregistrés de premier niveau, avec un minimum de 100 VPP durant la période de qualification.



Objectif:

L'objectif principal de ce programme incitatif est de récompenser les Consultants qui ont démontré un leadership exceptionnel dans le développement de leur entreprise NIKKEN. Il vise à favoriser le recrutement et la fidélisation au cœur du groupe personnel et en même temps mener les autres membres à participer aux différents programmes de motivation.

Récompense:

- Reconnaissance, en qualité de membre de **L'EQUIPE TAISHI** et un cadeau spécial de produit NIKKEN.
- Etre invité en qualité d'orateur particulier durant les événements organisés par la compagnie.
- Entrée gratuite à la formation HBM ST et aux autres événements majeurs organisés par la compagnie.



- Voyage 2020 à New York

* 7 jours et 6 nuits à l'hôtel accueillant l'évènement

* Billet d'avion gratuit pour 2 personnes (demandeur et codemandeur ou autre personne significative); départ de l'aéroport le plus proche du domicile jusqu'à l'aéroport de New York

* Vol en classe coach

** les Consultants sont habilités à recevoir seule la plus haute incitative quant à l'équipe Kaizen et l'équipe Taishi.



Pour les Rangs
Platine, Diamant
et Diamant
Royal



PROGRAMME SPECIAL





Objectif:

L'objectif principal de ce programme incitatif est de récompenser les Consultants qui ont créé un volume de groupe significatif en un trimestre durant l'année.



Pour Tous Les Rangs

Périodes de qualifications:

3 mois consécutifs durant un trimestre:



- 1er trimestre : Janvier, Février, Mars
- 2ème trimestre : Avril, Mai, Juin
- 3ème trimestre : Juillet, Aout, Septembre
- 4ème trimestre : Octobre, Novembre, Décembre

Conditions:



Accumulations des exigences suivantes, pendant n'importe quel trimestre:

1. 1,200 VPP

- Un minimum de 100 VPP doit être atteint chaque mois durant la période qualification

2. 12,000 PVPGP

- Un minimum de 2000 VPGP doit être atteint chaque mois durant la période de qualification.

Récompense:

- 500 NRPs gagnés
- Reconnaissance durant les activités du Club Kiai à tous les évènements importants.



1,200
VPP



12,000
VPGP



Trois mois consécutifs

mois 1

100
VPP
2,000
VPGP

mois 2

100
VPP
2,000
VPGP

mois 3

100
VPP
2,000
VPGP

